

# **CEATE**

Confederación Española  
de Aulas de Tercera Edad

## **ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA**

Confederación Española de Aulas de Tercera Edad (CEATE)

Madrid, 22 de abril de 2016

## **Memoria Resumen de las**

### **Actividades Realizadas en el año 2015**

**y**

### **Propuesta de Actividades para los años 2016-2017**

## **ÍNDICE**

- 1. Presentación**
- 2. Ejes de Actuación de las Actividades de 2015**
- 3. Actividades Realizadas en 2015: Breve Resumen**
- 4. Ejes de Actuación y Proyectos de Actividades para los años 2016-2017**
- 5. Anexo Informativo**

**Documento "Actividades de CEATE realizados en el año 2015: Resumen"**

## 1. Presentación

José Luis Jordana Laguna, Secretario General y Blas Esteban Barranco, Presidente, presentan a la **ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA** de la Confederación Española de Aulas de Tercera Edad (CEATE) Madrid, 22 de abril de 2016 este documento que contiene **la Memoria Resumen de las Actividades Realizadas en 2015 y Nuevas Actividades para el 2016-2017 de CEATE** con los apartados siguientes:

- Ejes de Actuación de las Actividades de 2015.
- Descripción de las Actividades Realizadas en 2015.
- Ejes de actuación y Proyectos de Actividades para 2016-2017.
- Anexo Informativo.

## 2. Actividades de 2015 : Ejes de Actuación

- a) Recursos económicos de CEATE para el funcionamiento y mantenimiento de la Entidad.
- b) Relaciones con el mundo empresarial e institucional: Presentaciones Directas y Presentaciones a Convocatorias de Premios, Ayudas y Subvenciones.
- c) Talento Solidario de Fundación Botín: Buscando soluciones para salvar el activo del Programa de Voluntariado Cultural de Museos.
- d) Convenios de Colaboración de nuestra Confederación con otras entidades: Situación y desarrollo de las actividades.
- e) Las relaciones con los Miembros Asociados: Iniciada la incorporación de nuevas entidades.
- f) Comunicación, Información, Prensa y web.

Pasamos a continuación a realizar un resumen de las acciones enmarcadas en cada uno de los ejes de trabajo expuestas.

### **3. Descripción de las Actividades Realizadas: Breve Resumen**

#### **3.1 Recursos económicos de CEATE para el funcionamiento y mantenimiento de la Entidad.**

El mantenimiento y funcionamiento de nuestra depende cada año de la subvención anual que se puede obtener de la subvención del IMSERSO. Esta posibilita poder cubrir los gastos mínimos fijos de nuestra entidad y desarrollar/mantener ciertas actividades y reuniones. Con esta realidad se realiza:

- a) Presentarnos a la Convocatoria anual de Subvenciones del IMSERSO para el funcionamiento y mantenimiento de la entidad Nuevos papeles y reuniones para conocer las particularidades de la convocatoria Seguimos siempre con la incertidumbre de la cantidad que se puede obtener Somos de las entidades de mayores a nivel nacional que menos dinero recibe.
- b) A pesar de que las personas mayores no somos una prioridad en las RSC de las empresas. Hemos seguido el acercamiento al mundo empresarial e institucional para intentar obtener recursos económicos.
- c) Creemos que es necesario una reflexión para analizar el futuro de la entidad.

#### **3.2 Relaciones con el mundo empresarial e institucional: Presentaciones de proyectos a empresas y Presentaciones a Convocatorias de Premios, Ayudas y Subvenciones.**

Iniciado en el año 2013 nuestro acercamiento a las empresas e instituciones públicas con el fin de presentar nuevas iniciativas y proyectos de colaboración, seguimos en 2015 con esta línea de trabajo (en este año dedicado casi en exclusiva por la persona de Talento Solidario de Fundación Botín). Un trabajo duro y con resultados a largo plazo, pero que es imprescindible mantenerlo (**ver relación en el anexo informativo**). No se puede depender exclusivamente de subvenciones de la administraciones públicas, que como conocemos todos están en disminución o en extinción.

Por otro lado, se explora la vía de convocatorias abiertas de ayudas y subvenciones que realizan diversas entidades tanto públicas como privadas en relación con los fines y objetivos de nuestra entidad. Somos conscientes que todavía no tenemos las alertas oportunas de estas convocatorias ni la metodología adecuada para las presentaciones. Muchas de estas convocatorias exigen una serie de requisitos que nuestra entidad no tiene, como por ejemplo: cuentas anuales auditadas y ser entidad de utilidad pública.

En este año, nos presentamos a las convocatorias de ayudas y subvenciones siguientes:

1. IMSERSO (Convocatoria Anual para Mantenimiento, funcionamiento y actividades habituales de entidades de implantación estatal de mayores).
2. Fundación Botín "Programa Talento Solidario". Octubre de 2015 a marzo de 2016.( Voluntarios Culturales Mayores para enseñar los Museos de España" )
3. Fundación Edad y Vida – Programa "Vamos al Museo".
4. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte – Premio Miguel Hernández - Programa - "Voluntarios Culturales Mayores para enseñar los Museos de España"
5. Fundación Nina Carasso – Presentado el 29 de Mayo de 2015 – Proyecto "Tú lo ACS".
6. CEPESA - Acercamos las Residencias de Mayores Y Centros de día de la Comunidad de Madrid a los Museos" (Visitas en Canarias)
7. Premio Princesa de Asturias – Presentado el 20 de junio de 2015 – Programa "Voluntarios Culturales Mayores para enseñar los Museos de España".
8. Convocatoria Seres – ABC – Presentada el 12 de diciembre de 2014 y los resultados fueron otorgados en junio de 2015. Proyecto "Vamos al Museo".

### **3.3 Talento Solidario de Fundación Botín: Buscando soluciones para salvar el activo del Programa de Voluntariado Cultural de Museos.**

El Programa "Voluntarios Culturales Mayores para enseñar los de Museos de España" (**Ver informe en el anexo punto 5 y en la memoria publicada**), es posiblemente uno de los principales activos de CEATE que se realiza desde la sede de Madrid, lleva más de veinte años funcionando con pleno éxito, repercusión social y mediática, con el reconocimiento de entidades públicas y privadas.

Desde el mes de junio de 2013 **el programa no tiene ayuda para el Programa a nivel estatal**, aunque sigue funcionando con todas las limitaciones. Ante esta situación, se han realizado las acciones siguientes:

Presentar el Programa a todas las empresas y entidades que hemos contactado hasta la fecha con resultados nulos (**Ver informe de empresas visitadas en el anexo del punto 5**).

### **3.4 Los Convenios de Colaboración de nuestra Confederación con otras entidades**

En el año 2015 CEATE ha establecido los siguientes Convenios de Colaboración:

1. Fundación Botín "Programa Talento Solidario" (octubre 2014- 30 de septiembre 2016) Con contrato de trabajo hasta el 31 de marzo de 2016.
2. Fundación Repsol (junio 2014- junio 2015) y Adenda hasta finales del año) Nuevo Convenio enero diciembre de 2016.
3. Obra Social La Caixa (abril 2014-abril 2015) Nuevo Convenio desde 21 de septiembre de 2015 al 30 de septiembre de 2016.
4. Indra Compay España. (Febrero 2014 - febrero 2015).
5. Instituto de la Familia y el Menor de la Comunidad de Madrid - Declaración Compromiso 18 de Junio de 2014 – actualmente (pendiente reunión de nuevas decisiones).

6. Fundación Edad y Vida De (1 de octubre de 2015 al 30 de junio de 2016).

Su situación y desarrollo de las actividades en anexo informativo.

### **3.5 Las relaciones con los Miembros Asociados**

Se ha realizado durante este año:

- a) Presentar proyectos que cada entidad realiza a empresas e instituciones para obtener fondos económicos para la misma (Caso Vodafone).
- b) Invitar a la participación en cursos y conferencias que se celebran en Madrid y en otras sedes/ lugares (A Coruña y Tarragona).
- c) Potenciar la corriente informativa, facilitando la información de las actividades que se produce en la sede de Madrid y recibiendo la información que cada entidad nos envía, así como su posterior inclusión en CEATENews y en la web.
- d) Creemos que es importante determinar un proyecto de interés para todos los miembros asociados, y se pueda presentar a empresas, entidades públicas y convocatorias.

De todas las formas José Luis ha cubierto las posibles lagunas que puede y tiene el Presidente en estas relaciones con su gran trabajo que desarrolla.

### **3.6 Comunicación, Información y Prensa**

Para cubrir esta área de trabajo se contrato en enero de 2015 a una experta en comunicación Patricia Madrigal como responsable del Departamento de Prensa y Comunicación de CEATE con contrato laboral a tiempo parcial hasta el mes de junio. (Desde esa fecha no se ha cubierto el puesto) de esta área se han ocupado por Pilar Martin, María Aguirre y Raquel Ávila.

Se realizan:

- Notas de prensa de CEATE y de sus iniciativas.
- Se edita mensual de CEATENews.
- Página web y Facebook.

Se realizan contactos con periodistas y notas de prensa que tienen buena acogida en diferentes medios. **(Ver informe en el anexo del punto 5).**

### **3.7 Equipo humano y colaborador**

El equipo humano de CEATE durante este año ha estado formado por las siguientes personas:

#### **Personas con contrato laboral:**

- Raquel Ávila (que se ocupa de la secretaria y del día a día de la entidad, con contrato fijo a cargo de la subvención anual del IMSERSO).
- Patricia Madrigal (que se ha ocupado de las relaciones con los medios de comunicación, con contrato temporal hasta junio y jornada de 20 h, a cargo de la subvención del IMSERSO).
- Mayte Gómez (se incorporo el 1 de octubre como responsable de marketing para buscar financiación para el programa Voluntarios Culturales Mayores de Museos, motivado por el premio Talento Solidario de Fundación Botín, que es la entidad que cubre su salario durante un año ) Causo baja por enfermedad con fecha.
- Para cubrir la baja de Mayte se incorpora Pilar Martin Ibáñez, que termina contrato a finales de marzo de 2016.

#### **Con Convenio de Universidad CEU:**

Se incorpora por Convenio - sin coste laboral- María Aguirre de Cáncer, alumna del master de comunicación de esta universidad (enero- marzo 2016 en prácticas formativas) para acciones con los medios de comunicación.



### **Colaboradores:**

Para desarrollar los diversos cursos, conferencias y otras actividades CEATE ha contratado para las mismas a diferentes personas a las cuales se les ha abonado por su tarea realizada de manera puntual como profesionales y expertos en sus materias correspondientes.

Igualmente se ha contratado los servicios de empresas o de autónomos para la realización de tareas determinadas.

### **3.8 CEATE en el Consejo Estatal del Mayor**

A finales del año 2014 se convocó en el BOE la constitución de nuevos miembros de un nuevo Consejo Estatal, Miguel Bordejé fue el encargado de preparar el dossier necesario para presentarse a esta convocatoria del Nuevo Consejo Estatal.

Nuestra entidad no consiguió los puntos necesarios, por ello no somos miembros de este Consejo (se mantuvo varias reuniones con los directivos del IMSERSO para conocer los defectos de presentación y las causas de esta decisión No tenemos los suficientes asociados).

### **3.9 CEATE y las relaciones con otras Entidades de Mayores**

Nuestra entidad está en línea de participar y mantener relaciones con otras instituciones, así como asistir a actividades a las que se les invite y que sean de interés.

Así, participamos en:

a) Foro LIDEA (plataforma de entidades de mayores) formada por las entidades siguientes: F. Empresa y Sociedad FEyS, EULEN y SEGG, CEOMA, Escuela Europea Coaching EEC, CAUMAS, SECOT, UDP, Grupo Senda y CEATE. (Ver información de Foro LIDEA - <http://www.forolidea.com/>).

b) Fundación Edad & Vida en la cual nos representa José Luis Jordana.

### **3.10 Relaciones con las Administraciones Públicas**

CEATE ha mantenido a lo largo del año diferentes reuniones con instituciones públicas para presentar proyectos e iniciativas, así como ha asistido a diversas convocatorias organizadas para debatir temas relacionados con los mayores, la cultura y la educación.

Podemos resaltarlas las reuniones con:

- Con el director general (y su equipo directivo) del IMSERSO.
- Con el Consejero de Asuntos Sociales y Familia, Director General del Mayor, Directora General del Voluntario, Directores del Instituto del Menor , todos ellos de la Comunidad de Madrid.
- Reunión con la Subdirectora General María Jesús de Aprendizaje a lo Largo de la Vida. Dirección General de Formación Profesional. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.
- Reunión en Ministerio de educación, cultura y deporte: Europa con los ciudadanos. Fondos europeos para proyectos, es necesitamos ser un grupo de socios de al menos tres países para poder presentarse.

### **3.11 "I Premio EULEN-Senda de Liderazgo de Organizaciones de Personas Mayores"**

(Proyecto "Campaña de Información, Difusión Sensibilización sobre El Liderazgo de CEATE en el Mundo de los Mayores).

La Confederación Española de Aulas de Tercera Edad (CEATE) fue ganadora del primer Premio EULEN al liderazgo de mayores, convocado por Eulen Socio sanitarios en el marco de los Premios SENDA 2014, que premió al mejor proyecto de promoción del liderazgo social de una organización de personas mayores. La dotación del premio es de 3.000 €.

El proyecto ganador de CEATE es difundir y sensibilizar a la población en general y al colectivo de personas mayores en particular, el liderazgo cultural y social que viene desarrollando la Confederación en el mundo de los mayores desde hace más de 30 años.

En dicho proyecto se llevó a cabo una encuesta (ver anexo) para evaluar el Programa por parte de los voluntarios de los distintos museos y un video (<http://www.ceate.es/ceate-eulen-2015>) en el cual se deja ver la actividad que desarrollan los mismos.

### **3.12 Pro-Bono Fundación Pombo**

Durante este año hemos mantenido diversas reuniones con los responsables de esta fundación para asesoramiento jurídico de nuestra entidad, fundamentalmente para las entidades que inicialmente participan en el programa "La Mayor Aventura: Mayores por el Mundo".

### **3.13 Premio Edad y Vida: Vamos al Museo", Voluntarios Culturales Mayores para enseñar los Museos de Madrid a Niños Tutelados del Instituto de la Familia y el Menor de la Comunidad de Madrid.**

**¡VAMOS AL MUSEO!** es un Proyecto que trata de desarrollar un **Programa Anual de Actividades Intergeneracionales de Voluntarios Culturales Mayores, (menores tutelados por la Comunidad de Madrid)** que inicialmente realiza visitas a Museos de Madrid –previamente seleccionados- por grupos niños, niñas y adolescentes del Instituto del Menor y de la Familia de la Comunidad de Madrid-agrupados por edades- atendidos por los Voluntarios Culturales Mayores.

**(Ver informe en el anexo punto 5 y en el folleto publicado - Referencia Premio Edad & Vida 2015).**

### **3.14 Participación en el Foro LIDEA.**

Plataforma de entidades de mayores formada por las entidades siguientes

(Ver información adicional) F. Empresa y Sociedad FEyS, EULEN y SEGG, CEOMA, Escuela Europea Coaching EEC, CAUMAS, SECOT, UDP, Grupo Senda y CEATE.

José Luis Jordana participa en el Grupo de Trabajo de "Participación y no discriminación" y Blas Esteban participa en el grupo de trabajo de "Liderazgo y participación" (Para mayor información en la siguiente dirección <http://www.forolidea.com/ejes-de-actuacion/List/listing/liderazgo-y-formacion-86/1>).

### **3.15 ENERGIA MAYOR/Voluntariado Cultural de Mayores para Enseñar Museos de Fundación Repsol – Ver programas 2015 y 2016 adjunto en documentos del USB.**

### **3.16 Página web de CEATE con la empresa Indra Company España.( Pro-bono)**

CEATE, desarrollo actividades con INDRA en el periodo de Octubre de 2014 a septiembre de 2015, para la obtención de una nueva web más moderna, actual y dinámica, Dicho cambio ha sido pensando especialmente en nuestros voluntarios, usuarios o seguidores, los cuales hacen que sea posible el desarrollo y progreso de nuestros diferentes proyectos.

Actualmente nos encontramos en búsqueda de una persona que pueda llevar la actividad de Programar y cambiar día a día las noticias, publicaciones, etc. Ahora el mantenimiento y seguimiento lo lleva a cabo Raquel Ávila.

### **3.17 La Mayor Aventura: Mayores por el Mundo.**

Eduardo Requena sigue manteniendo reuniones para encontrar un nuevo patrocinador. De momento no contamos con ninguno. Todo ello en conjunto con José Luis y Blas.

### **3.18 Voluntarios Culturales para enseñar las Exposiciones Itinerantes de la Comunidad de Madrid” (RED ITINER).**

La programación de la Red Itiner llega ya a 71 municipios de la Comunidad de Madrid, lo que indica el alto grado de eficacia y eficiencia que alcanza actualmente la Red. Continúa con su principal objetivo de fomentar el conocimiento y la accesibilidad de los ciudadanos a las distintas propuestas que la red plantea anualmente, la Comunidad de Madrid tiene suscrito un convenio con la Confederación Española de Aulas de la Tercera Edad para el desarrollo de un programa de voluntarios culturales en las exposiciones de la Red Itiner, para difundir y fomentar el acceso de los ciudadanos, mediante la mediación cultural, a las diversas exposiciones que la Red Itiner incluye en su programación.

### **3.19 Foro Turismo Senior**

Se realizaron varias aproximaciones a entidades de congresos de ciudades, Córdoba, Toledo, Menorca y Cáceres para estudiar potenciales ayudas para su organización. De momento se ha pospuesto su convocatoria y organización.

### **3.20 Proyecto Mano a mano.**

Visitas guiadas conjuntas en Museos, es un proyecto que se enmarca en el Día Mundial de los Museos y consiste en la realización de visitas guiadas conjuntamente por un Voluntario cultural de CEATE y un guía auxiliar de museos que será una persona con discapacidad intelectual.

Este proyecto se ha pospuesto al año 2016 (se realiza en combinación con las Entidades Más Inclusión Madrid, Agardini y Fundación Repsol).

Actualmente se está en un proceso de formación del discapacitado intelectual con una voluntaria del Museo Reina Sofía.

## **4. Ejes de Actuación y Proyectos de Actividades para los años 2016-2017**

### **4.1 Ejes de actuación**

1. Consolidar las actividades y proyectos que se están realizando en la actualidad.
2. Buscar y determinar proyectos/actividades interés común para nuestras entidades asociadas, y su presentación a entidades para su financiación. Creemos que este tema puede ser motivo de una reunión dedicada exclusivamente.
3. Abrir la participación a las entidades a las actividades que se realizan desde CEATE.
4. Seguir en la líneas/nuevas/antiguas para obtener recursos económicos para CEATE y poder tener un equipo fijo profesional para afrontar el futuro de la organización
5. Recuperar antiguos socios y seguir para conseguir nuevos.

### **4.2 Proyectos de Actividades para 2016-2017**

#### **Proyectos que continúan desarrollándose:**

1. Segunda edición de ENERGIA MAYOR/Voluntariado Cultural de Mayores para Enseñar Museos de Fundación Repsol (hasta diciembre 2016).
2. "Voluntarios Culturales Mayores para enseñar los Museos de España".
3. "Acercamos los Museos a las Residencias de Mayores y Centros de Día de la Comunidad de Madrid" y "Acercamos las Residencias de

Mayores y Centros de Día a los Museos de Madrid”, con la colaboración de la Obra Social “La Caixa” y la Consejería de Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid. (hasta el 1 octubre de 2016).

4. “Voluntarios Culturales para enseñar las Exposiciones Itinerantes de la Comunidad de Madrid” (RED ITINER).
5. Premio Edad y Vida “Vamos al Museo”, Voluntarios Culturales Mayores para enseñar los Museos de Madrid a Niños Tutelados del Instituto de la Familia y el Menor de la Comunidad de Madrid. (hasta junio de 2016 )
6. Participación en dos grupos de trabajo del Foro LIDEA (plataforma de entidades de mayores).

### **Nuevos Proyectos para presentar y obtener financiación**

1. “La Mayor Aventura: Mayores por el Mundo”. (sin fecha)
2. “Foro Turismo Senior ” (sin fecha)
3. Foro “ Japón-España Mayor ” (en proceso de creación – Ver documento adjunto)
4. Cultura Mayor – Ayuntamiento de Madrid 2017.
5. .Modernización y refuerzo del Aula TIC. uso de nuevas herramientas como los SMARTPHONE y las TABLETAS DIGITALES. (en otras Comunidades Autónomas y otros miembros asociados)
6. Sin Límites – Voluntariado Intergeneracional Cultural de Museos.